



AVVISO PUBBLICO
PER L'INDIVIDUAZIONE DI N.1 COMPONENTE ESTERNO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE PER LA VALUTAZIONE DEL
CICLO DELLA PERFORMANCE O.I.V. CON FUNZIONI DI PRESIDENTE.

Il Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli" di Reggio Calabria, intende procedere all'individuazione di un componente cui conferire l'incarico di presidente nell' Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 così come modificato ed integrato dal d.lgs. n. 74 del 25/05/2017 e dal D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 06/08/2020 avente ad oggetto "Istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance", previa procedura di valutazione comparativa dei curricula professionali.

L'incarico di Presidente dell'OIV, in considerazione del numero dei dipendenti del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi Melacrino Morelli (superiore alle 1000 unità), potrà essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti **alla fascia professionale 3**, di cui al D.M. 06/08/2020.

Art.1 Requisiti generali.

Cittadinanza: Possono essere nominati cittadini italiani e cittadini dell'Unione Europea godere dei diritti civili e politici.

Essere iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance – con **iscrizione, esclusivamente, alla fascia 3 dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti del D.M. 06.08.2020.**

Non incorrere in alcuna delle disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite ai punti 3.4 e 3.5 dalla Delibera Civit n. 12/2013;

Non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

Non essere dipendente del GOM di Reggio Calabria;



Art. 2 Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

I candidati devono essere in possesso di comprovata esperienza professionale di **almeno cinque anni**, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Le predette capacità sono accertate mediante relazione di accompagnamento al curriculum, in cui dovranno essere riportate le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

Ai fini della nomina dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dall'art. 3, in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

Art. 3 Divieto di nomina

Ai sensi dell'articolo 14, comma 8, d.lgs. n. 150/2009, i componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

Non possono, altresì, essere nominati coloro che:

- a) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- b) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- c) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
- d) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro



- l'amministrazione;
- e) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di secondo livello in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
 - f) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
 - g) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione o presso gli enti locali ed incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. n. 267/2000;

L'assenza delle situazioni di cui al presente punto deve essere oggetto di una formale autodichiarazione del candidato munita di fotocopia del documento di identità ai sensi dell'art. 46 del dpr n.445/2000.

Art.4 Modalità di selezione

Ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale. L'esito della procedura di selezione sarà pubblicato sul sito del GOM di Reggio Calabria. Il provvedimento di nomina, il curriculum e il compenso attribuito, nel rispetto delle indicazioni contenute al par. 14.2 della delibera CIVIT n. 12/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale; fermo restando gli obblighi di pubblicazione sul Portale della Performance.

La procedura è finalizzata a redigere un elenco d'idonei all'incarico, pertanto non si procederà alla formazione di graduatorie di merito e per titoli, né all'attribuzione di punteggi.

Le domande, con i relativi curricula pervenuti, saranno oggetto di comparazione attraverso la valutazione della professionalità in relazione alle competenze richieste dall'incarico e alle peculiarità dello stesso.

Costituirà titolo preferenziale, ai fini della valutazione dei curricula professionali, essere Medico/Sanitario in possesso di comprovata esperienza professionale, maturata presso pubbliche amministrazioni e/o aziende private, con particolare riferimento all'ambito lavorativo sanitario, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, del management, della pianificazione e controllo di gestione.

L'elenco degli idonei costituirà per il Commissario Straordinario del GOM di Reggio Calabria l'elemento di base per la conseguente fase di valutazione e scelta di

competenza.

Il Commissario Straordinario del GOM di Reggio Calabria attribuirà l'incarico di Presidente dell'O.I.V. con provvedimento motivato.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte presente avviso.

Art.5 - Limiti relativi all'appartenenza a più O.I.V.

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione per un massimo di quattro.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al precedente paragrafo è pari a due.

L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal citato articolo comporta l'immediata cancellazione dall'elenco nazionale.

La mancanza o il possesso della condizione di appartenenza ad altro Organismo Indipendente di Valutazione o Nucleo di Valutazione è oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato da allegare alla domanda **ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. n.445/2000.**

Art.6 Durata del mandato e eventuale revoca dell'incarico

Il mandato del Presidente dell'O.I.V. ha durata triennale con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina ed è rinnovabile una sola volta, fatta salva in ogni caso l'applicazione degli artt. 4 e 7 c.1 e c.2, D.M.06/08.2020.

A garanzia dell'indipendenza dell'Organismo, non può essere prevista l'automatica decadenza dei componenti dell'OIV in coincidenza con la scadenza dell'organo di indirizzo politico - amministrativo dell'amministrazione che li ha designati.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e preceduta dal parere della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche.

Art. 7 Compenso.

Considerato che ai sensi dell'art. 14 c. 11 del D.L.vo n.150/2009 agli oneri derivanti dalla costituzione e dal funzionamento dell'O.I.V. si provvede nei limiti delle risorse attualmente destinate ai servizi di controllo interno.

timbro di accettazione apposto dall'Ufficio Protocollo.

Art. 9. Nomina

L'incarico verrà conferito con provvedimento motivato del Commissario Straordinario sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati.

La valutazione dei curricula verrà effettuata da apposita Commissione nominata dal Commissario Straordinario.

Non si farà luogo alla formazione di graduatorie né all'attribuzione di punteggi.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

Nel caso in cui il soggetto risultato idoneo, nella presente procedura comparativa, fosse dipendente presso altre pubbliche amministrazioni, si renderà necessario acquisire, preventivamente all'affidamento dell'incarico, l'autorizzazione prevista dall'art. 53 commi 6 e 8 del D.lgs. 165/2001.

Il Commissario Straordinario in caso di mancata accettazione dell'incarico da parte del soggetto individuato, sceglie il nominativo tra gli altri candidati ritenuti idonei. Qualora non risultassero altri candidati idonei o nell'ipotesi di dimissioni dall'incarico di Presidente dell'O.I.V., il Commissario Straordinario si riserva comunque la possibilità di bandire un nuovo Avviso.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte il presente avviso.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda che si riserva la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico qualora nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione di tutte le condizioni di cui al presente avviso.

Art. 10. Pubblicità

Il presente avviso verrà pubblicato sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, all'albo Pretorio e sul Sito Ufficiale dell'Azienda.

Art. 11. Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento è la Sig.ra Giuliana Curcio tel.0965/3977561

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Ing. Iole Fantozzi

ALLEGATO A DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE DI N.1 COMPONENTE ESTERNO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO "BIANCHI MELACRINO MORELLI" DI REGGIO CALABRIA CON FUNZIONI DI PRESIDENTE.

AL DIRETTORE GENERALE
DEL GRANDE OSPEDALE METROPOLITANO "BIANCHI
MELACRINO MORELLI"
VIA PROVINCIALE SPIRITO SANTO N.24 - 89128 REGGIO
CALABRIA

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a _____ Prov. _____ il _____

Residente a _____ Prov. _____ CAP _____

Via _____ n. _____ Tel. _____

Recapito cui indirizzare eventuali comunicazioni (da compilare solo se diverso dalla residenza):

_____ e-mail _____ PEC _____

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla procedura comparativa in oggetto.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.

n. 445/00 e consapevole della responsabilità penale cui

può andare incontro in caso di dichiarazione mendace (art. 76 D.P.R. n. 445/00),

DICHIARA

a) di essere iscritto, così come previsto dal D.M. 06.08.2020 del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, al numero _____, in data _____ e in particolare alla fascia professionale n. _____ di cui all'art. 5 del medesimo Decreto Ministeriale;

dichiara, inoltre:

- b) di essere in possesso della cittadinanza _____
c) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di _____
I cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, devono dichiarare il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
d) di non incorrere in alcuna delle disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite ai punti 3.4 e 3.5 dalla Delibera Civit 12 n./2013;
e) di non incorrere nelle ipotesi di inconferibilità o incompatibilità previste dal D.Lvo. n. 39/2013;
f) di non essere un dipendente del GOM di Reggio Calabria;
g) di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;
l) di essere / non essere dipendente di una pubblica amministrazione;
m) di non appartenere ad alcun O.I.V. / di appartenere ai seguenti O.I.V.: _____
_____ in qualità di _____

Elenco dei documenti allegati alla presente:

1. Curriculum formativo e professionale datato e firmato
2. Relazione di accompagnamento
3. Copia del documento d'identità

___1___ sottoscritt _____ dichiara di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000, applicabili in caso di falsità delle presenti dichiarazioni.

___1___ sottoscritt _____ manifesta il proprio consenso, ai sensi del D.L.vo. n. 196/2003, al trattamento dei dati personali forniti con la presente domanda da parte del GOM di Reggio Calabria, per le finalità di gestione della procedura concorsuale.

___1___ sottoscritt _____ dichiara di essere a conoscenza che l'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

___1___ sottoscritt _____ si impegna a notificare tempestivamente le eventuali variazioni del recapito sopra indicato che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente domanda.

Data _____ Firma leggibile _____